**Рекомендации
действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан)**

**Работодателю необходимо**:

1. Определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению Главного государственного санитарного врача по субъекту Российской Федерации.

2. Издать приказ об организации проведения профилактических прививок. В приказе необходимо указать:

сведения о необходимости вакцинации;

сроки прохождения вакцинации и предоставлении информации о прохождении вакцинации или об отказе от этой процедуры;

порядок предоставления сведений (сертификатов) о прохождении вакцинации;

порядок предоставления сведений о противопоказаниях к прививке;

информацию о возможности отстранения работника на основании [пункта 2 статьи 5](http://base.garant.ru/12113020/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_52) Федерального закона от 17.07.1998 N 157-ФЗ, [абзаца восьмого части первой статьи 76](http://base.garant.ru/12125268/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/#block_76107) Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа от прохождения вакцинации;

должностное лицо, ответственное за организацию прохождения вакцинации и сбор информации о прохождении вакцинации сотрудниками.

**Основания для издания приказа:**

постановление Главного государственного санитарного врача субъекта;

[подпункт 6 пункта 1 статьи 51](http://base.garant.ru/12115118/afa6a9ba04392e1cfe1c09aeb8a7e5f4/#block_51016) Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения";

[пункт 2 статьи 10](http://base.garant.ru/12113020/3d3a9e2eb4f30c73ea6671464e2a54b5/#block_140) Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней";

[пункт 18.3](http://base.garant.ru/70642564/dd1e1fe8e8e7af765af2ca714b01b223/#block_183) СП 3.1/3.2.3 146-13 "Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней";

[приказ](http://base.garant.ru/70647158/) Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям".

3. Ознакомить работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

4. Организовать прохождение вакцинации работниками централизовано или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией.

5. Приказом возможно определить меры поддержки работников, прошедших вакцинацию.

6. В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

Основание - [абзац восьмой части первой статьи 76](http://base.garant.ru/12125268/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/#block_76107) Трудового кодекса Российской Федерации, [пункт 2 статьи 5](http://base.garant.ru/12113020/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_52) Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157 "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней".

Форму приказа об отстранении работника в связи с отказом проходить вакцинацию работодатель может разработать самостоятельно.

В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (на период эпиднеблагополучия).

7. В случае, если трудовая функция может быть выполнена дистанционно, работодатель вправе предложить работнику выполнение работы дистанционно либо по собственной инициативе работника временно перевести его на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным [статьей 312.9](http://base.garant.ru/12125268/13f2de16cc499a7a7daec30d15eaec92/#block_31209) Трудового кодекса Российской Федерации. Таким правом преимущественно необходимо воспользоваться в отношении работников, имеющих противопоказания к проведению профилактической прививки.

8. Ознакомить работников, перечисленных в [пункте 6](http://base.garant.ru/401528680/67abc1e57262f972d86603225cd7149d/#block_11006), с упомянутым приказом под роспись